

‘Wat Mijzo uitd[®]aagt’

18 september 2023
Congres wonen en zorg

Wonen en zorg zonder verpleeghuis,
hoe doen we dat in de toekomst?

Even voorstellen



ZORGAANBOD & ONZE EXPERTISES



- Behandeling
- Dagbesteding en dagbehandeling
- Hospicezorg
- Kortdurend verblijf
- Revalidatie
- Wijkverpleging
- Wonen met zorg



- Huntington
- Parkinson
- Dementie
- Jonge mensen met dementie
- Wondzorg
- Korsakov
- Niet Aangeboren Hersenletsel (NAH)
- Somatische zorg
- Palliatieve zorg
- Psychogeriatric

WERKGEBIED

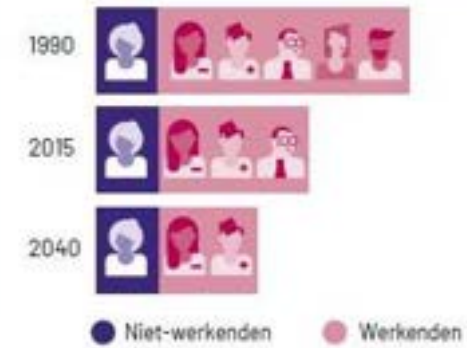


Vergrijzing



Gevolgen voor de arbeidsmarkt

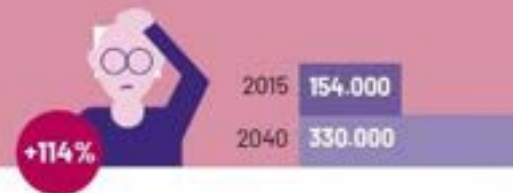
Verhouding niet-werkenden en werkenden verschuift



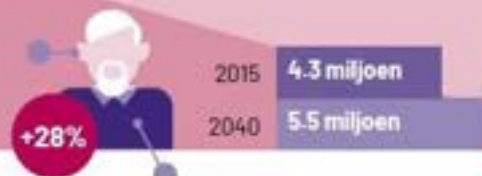
Bij ongewijzigd beleid moet 1 op de 4 kiezen voor werk de zorg

Zorgvraag stijgt

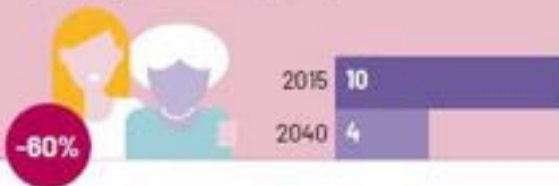
Aantal mensen met dementie neemt toe



Aantal mensen met meerdere chronische aandoeningen tegelijk



Aantal 50-64 jarigen per 85-plusser (mogelijke mantelzorgers)

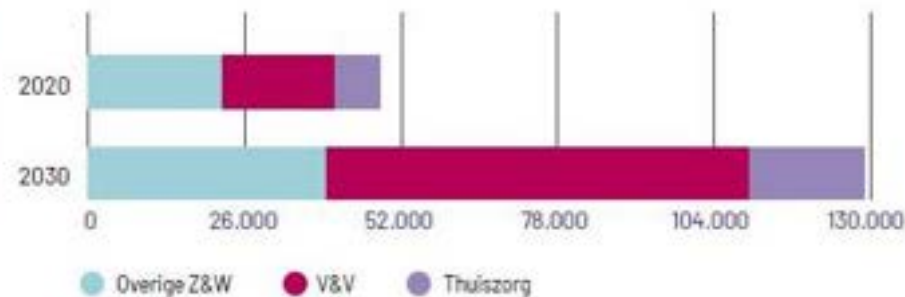


Leeftijdopbouw VVT

433.000 medewerkers



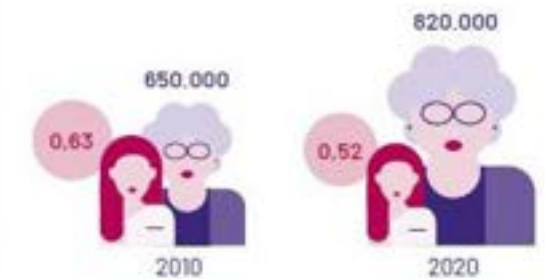
Tekort aan medewerkers*



*Bron: abf research, scenario: corona-basis

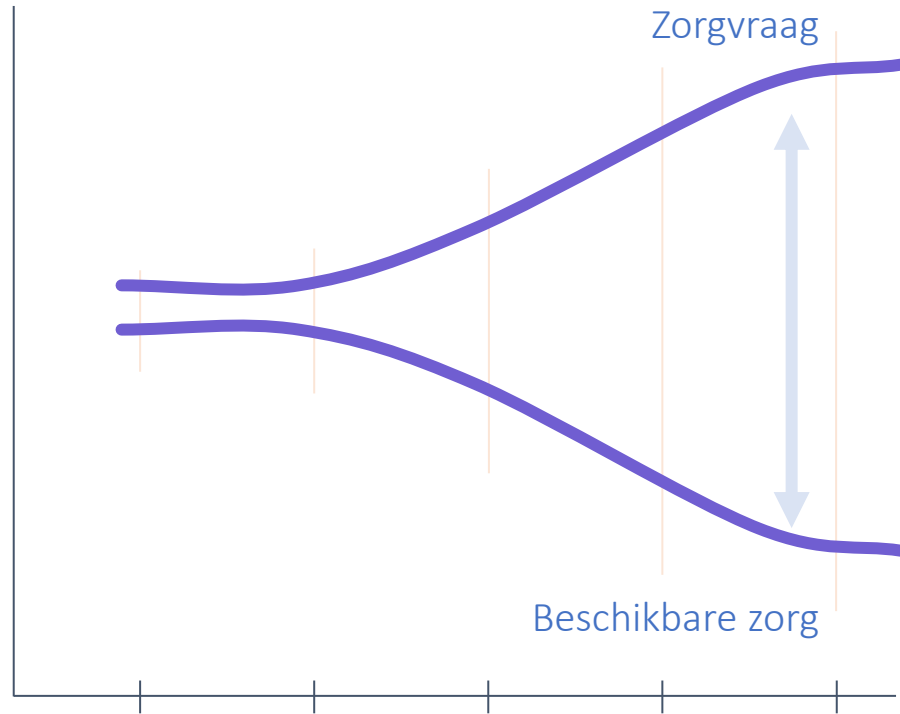
Werkdruk stijgt

aantal 80+ met zorg / medewerker per cliënt



Versie 2.0 februari 2021

TRANSFORMEREN (OMVORMEN) IS ECHT NODIG



Het moet dus echt anders. Het kan ook anders.
En de patiënt/cliënt wil het ook echt anders.

SAMEN KUNNEN WE DIT!

MAATSCHAPPELIJKE OPGAVE

NO TIME
TO WAIT

Zes actielijnen



Zelfstandig, tenzij...
Thuis, tenzij...
Digitaal, tenzij...

Klaar voor
de toekomst

Actieve voorbereiding op het
ouder worden

Stimuleren van community care

Met plezier naar het werk

Samen het verschil maken

Met lef ontdekken

Gezonde bedrijfsvoering

Schijf van 5

1 Wat kan de cliënt zelf?

2 Welke hulpmiddelen
kunnen worden ingezet?

3 Wat kunnen naasten?

4 Wat kunnen het sociale
netwerk en andere instanties?

5 Wat doet Mijzo?

Er zijn voor cliënten die ons
het hardst nodig hebben



Meer tijd voor
oprechte aandacht
Plezier & Trots
Leven aan de dagen toevoegen in
plaats van dagen aan het leven

Toename
ouderen

Afname
zorgmedewerkers

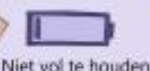
NU



Druk is enorm



Loyaliteit is groot



Niet vol te houden

NIETS DOEN IS GEEN OPTIE

De ouder wordende samenleving is een
verantwoordelijkheid van ons allemaal

UITDAGING

GROTE VERANDERINGEN
IN DENKEN EN DOEN NODIG

Vertrouwen
in elkaar

Innoveren

Fouten maken mag

Onzekerheid
Angst
Verlies

Risico's

Ontdekkingsreis
Leren van elkaar

Transformeren en leiderschap

Fase 1: bewustwording

Vraagt van leiderschap doorzettingsvermogen en onverzettelijkheid

Doel voor ogen houden en niet afwijken van de koers

Fase 2: afleren

Kwijtraken van de negatieve gevoelens die de bewustwording heeft opgeroepen (gevoelens van pijn, verlies, onmacht, boosheid). Er moet ruimte ontstaan voor het nieuwe. Vraagt van leiderschap perspectief schetsen

Fase 3: aanleren

Grootschalig inrichten van nieuwe processen en werkwijzen. Het nieuwe wordt omarmd. Vraagt van leiderschap hiërarchie en administratieve last beperken, wel discipline in gemaakte afspraken. De energie zorgt voor de versnelling. Coachend leiderschap. **Gaan van good naar great**

VAN VISIE NAAR STRATEGIE NAAR DOEN

Vooral in de regio en samen met de keten

- In 2040 woont 75% van de huidige verpleeghuisbewoners thuis.
Impact op de hele keten
- Actie met (alternatief) bouwen!
- Thuis, zelfstandig en digitaal tenzij..... echt doorleven....
En passende zorg
- Community care/cliënten en naasten laten voelen dat het 'menens' is

VAN VISIE NAAR STRATEGIE NAAR DOEN

Instroom beperken door reablement/Langer Actief Thuis en toegang beperken tot verpleeghuis

Stoppen met zinloze kwaliteitsmetingen en handelingen en de 'stoppen top 10'

Steunkousen en oogdruppelen doen we niet meer in regio West- en Midden Brabant

Gezamenlijke communicatie/campagne/manifest





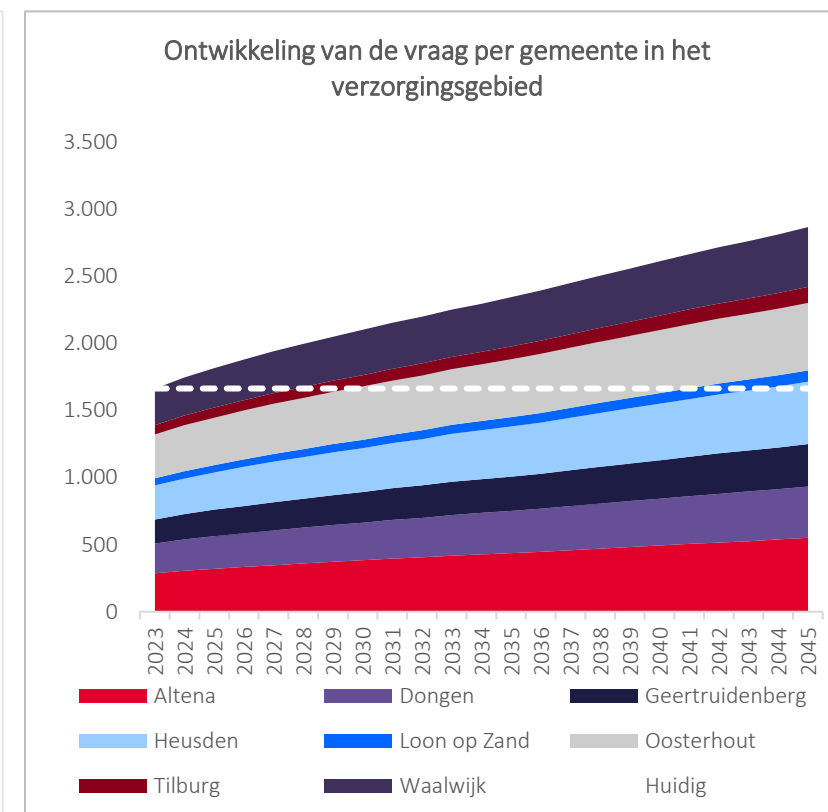
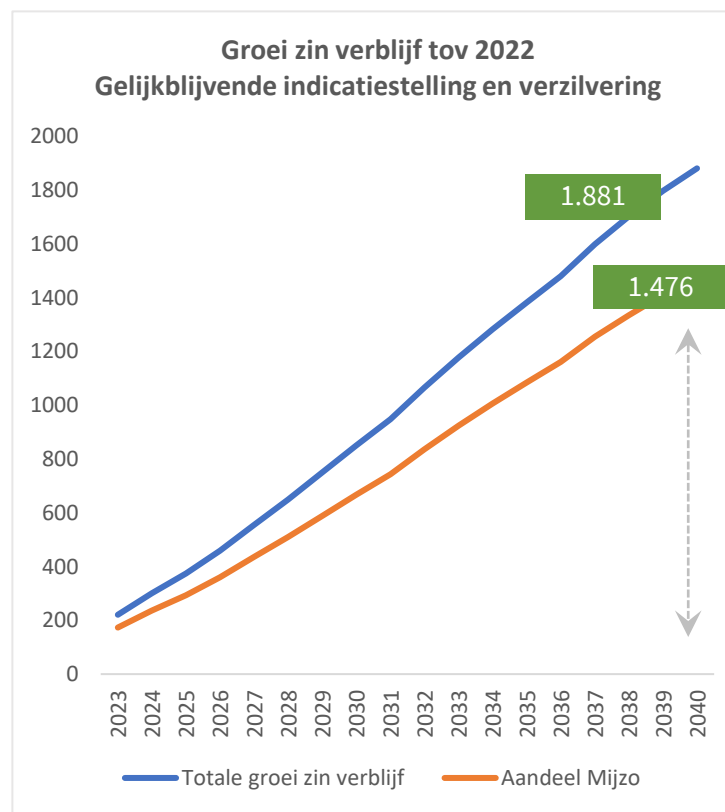
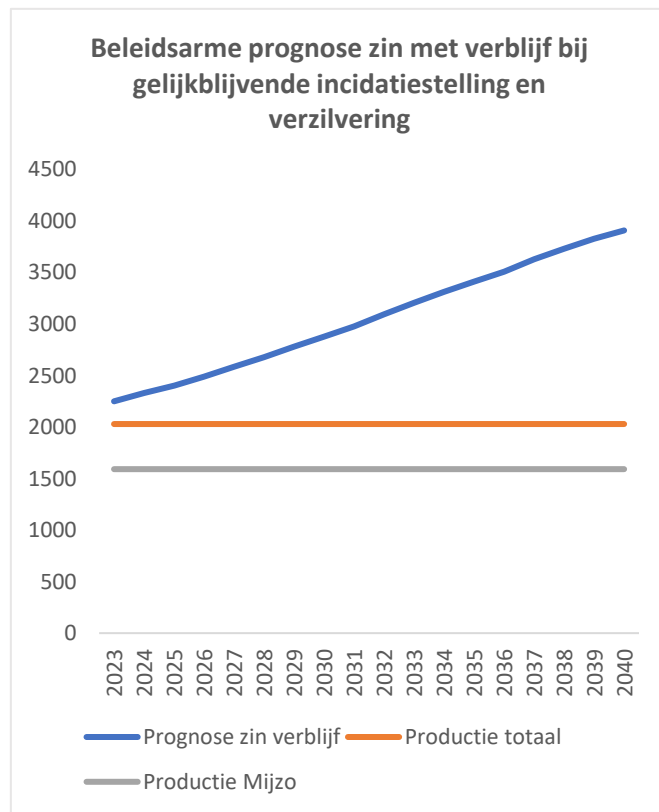
EN WAT BETEKEN DE MAATSCHAPPELIJKE OPGAVE VOOR WONEN EN ZORG ZONDER VERPLEEGHUIS

ONTWIKKELINGEN IN ONS WERKGEBIED

- Een sterkere vergrijzing in ons verzorgingsgebied dan landelijk, de demografie verandert definitief
- Groei aantal Wlz indicaties in het verzorgingsgebied; aantal indicaties neemt sterker toe dan landelijk
- De zorg verandert (wonen en zorg) – grondslag, leveringsvorm, zorg in natura
- Beschikbaarheid van gekwalificeerd personeel – kloof tussen zorgvraag en beschikbare zorg

DAT BETEKENT OOK VOOR MIJZO MEER EN ANDERE VRAAG...

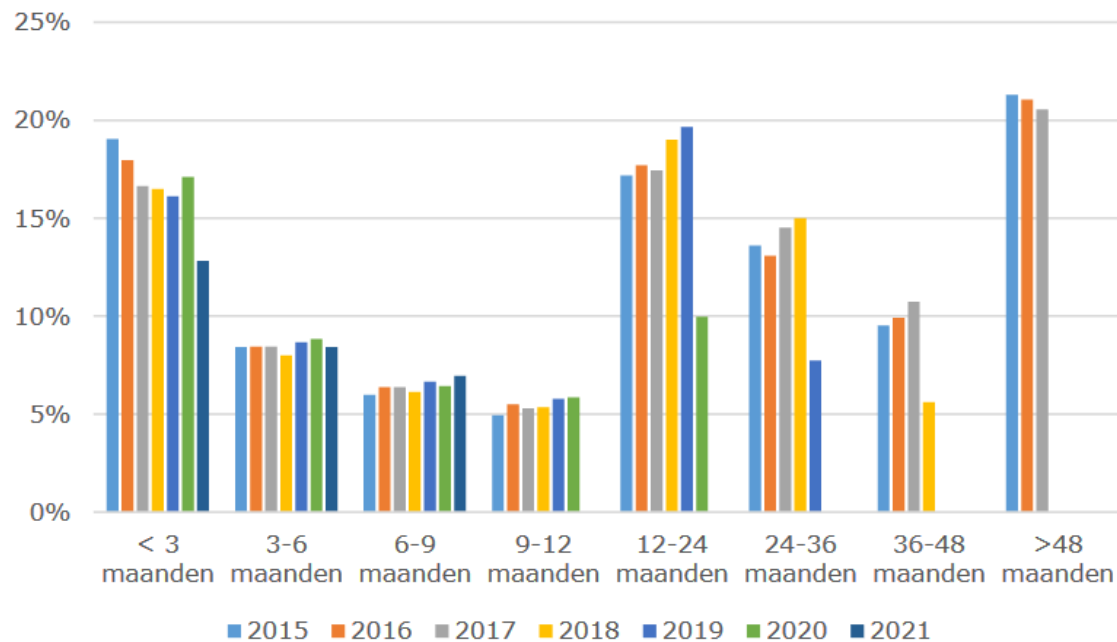
De vraag naar zin met verblijf capaciteit bij Mijzo neemt toe met ca. 1.400 plekken tot 2040, bij gelijkblijvende omstandigheden. Wat betekent dat, WOZO...



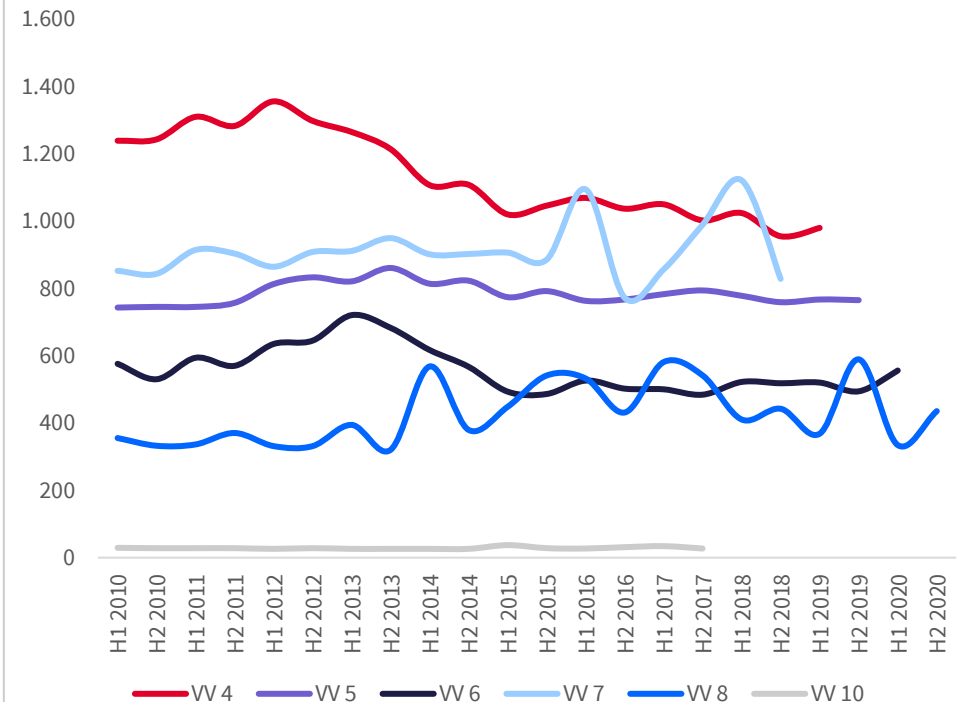
VEEL DISCUSSIE, VERBLIJFSDUUR STEEDS KORTER?

Belangrijk, want de verblijfsduur heeft een grote invloed op de noodzakelijke capaciteit...

Verblijfsduur van verpleeghuisbewoners, per jaar van laatste declaratie (laatste zorgprofiel VV4 t/m VV8), o.b.v. laatste - eerste declaratie verpleeghuiszorg (Zorginstituut Nederland)

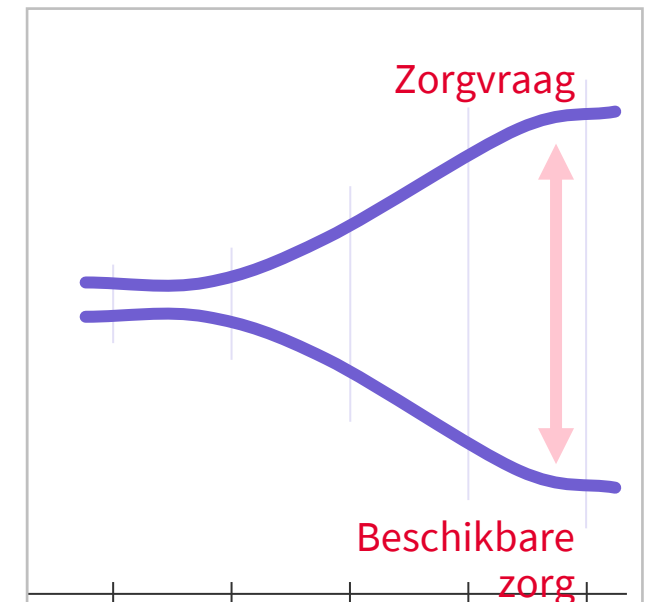
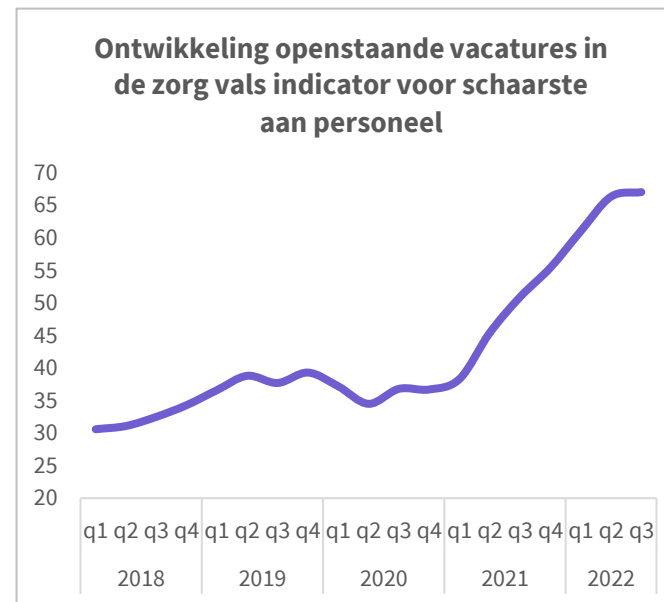
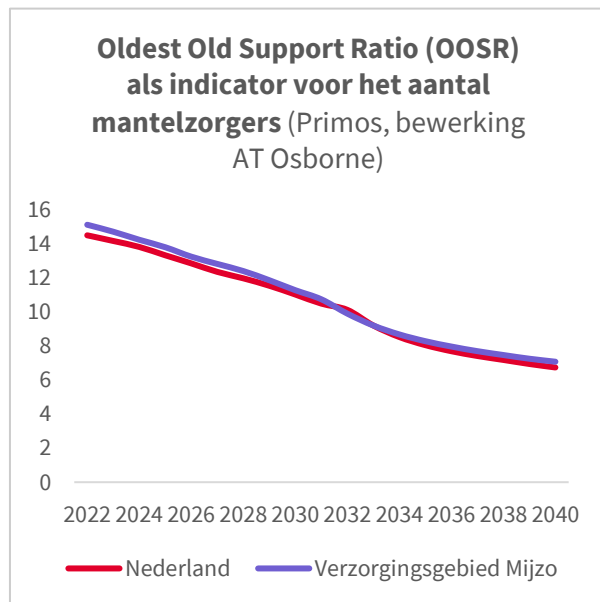


Mediane duur tot overlijden bij gebruik ouderenzorg, in dagen (CBS)

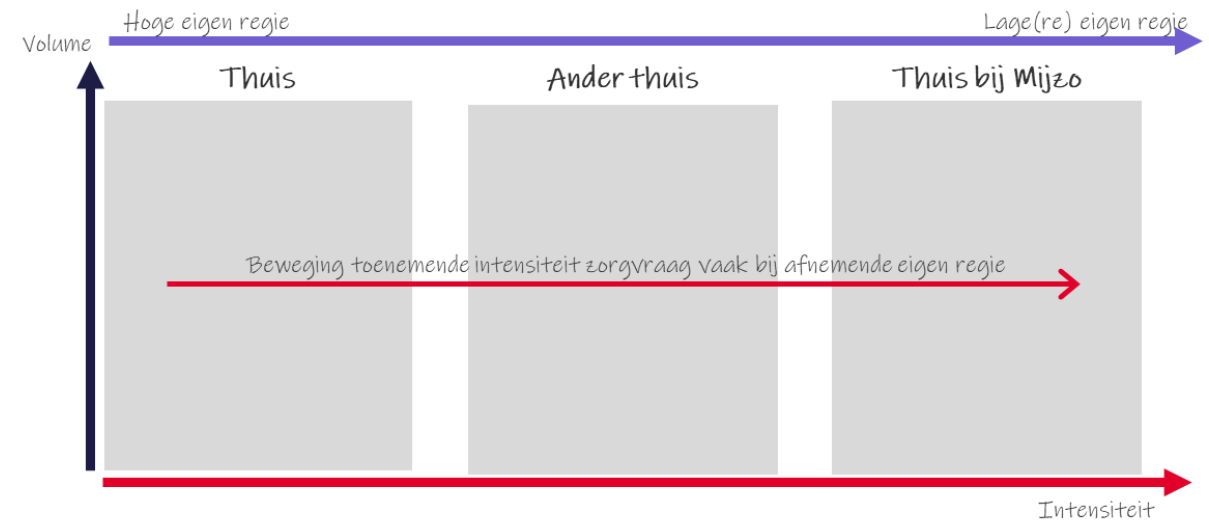
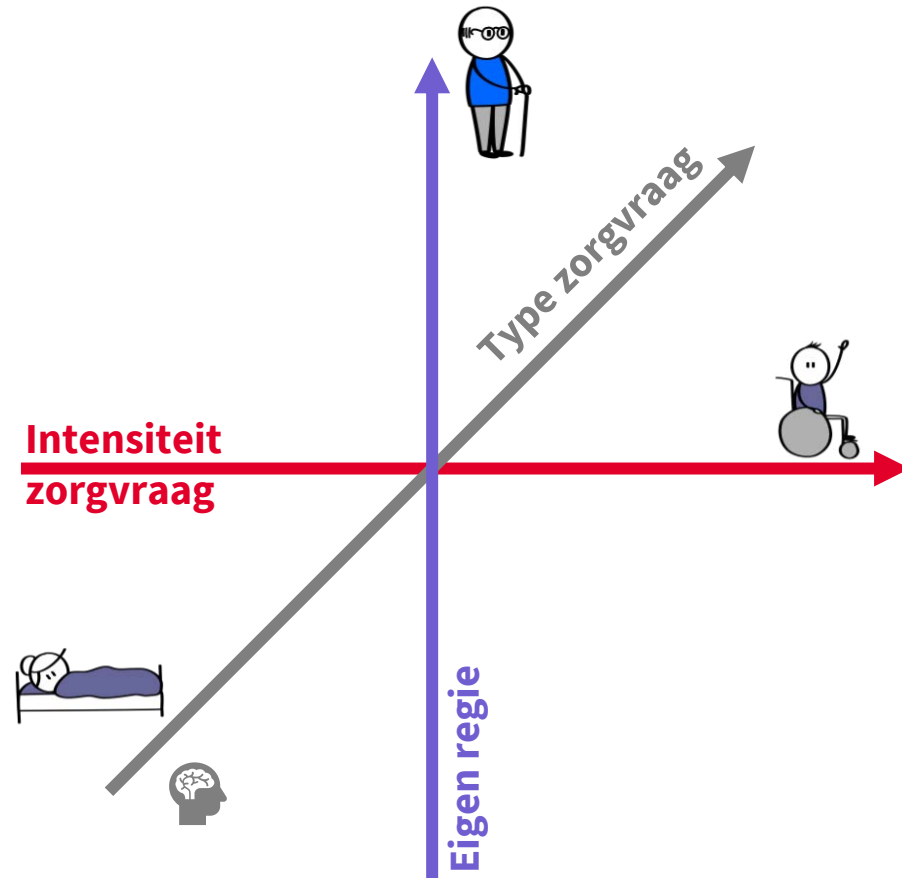


MAAR STAAT DE ONTWIKKELING VAN DE VRAAG WEL VOOROP?

De wal gaat het schip keren, de groei in de ouderenzorg wordt beperkt door de beschikbaarheid van gekwalificeerd personeel. De groeiende zorgkloof daagt uit tot nieuwe oplossingen...

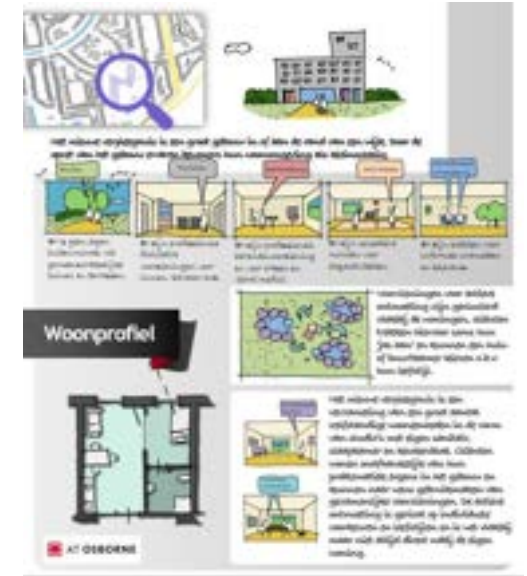


DENKKADER EN WERKING VAN HET PERSONASCHEMA



HET NIEUWE VERPLEEGHUIS: CONCEPT VOOR DE TOEKOMST

Wonen in het verpleeghuis sluit zoveel mogelijk aan bij
'gewoon' wonen

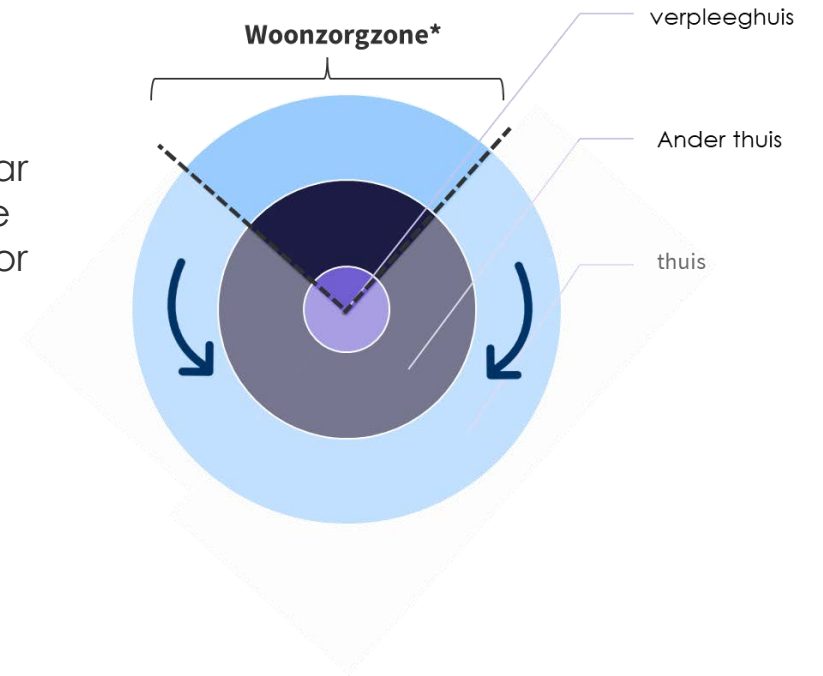


1. Wonen bewoners, hoe kwetsbaar ook, in een **zelfstandig appartement** (eigen sanitair, mogelijkheid bereiden eten en drinken) waar zij zoveel als mogelijk zelf, met mantelzorg en verwanten, in regie zijn.
2. Zijn geen afdelingen, maar **wonen bewoners** ongeacht hun problematiek **door elkaar** en kunnen gebruik maken van de aanwezige voorzieningen. De locatie ondersteunt de community-gedachte.
3. Kunnen bewoners zich **vrij en veilig** door **het gebouw, de buitenruimte en de buurt bewegen**. De eigen regie, vrijheid, veiligheid en aandacht voor de bewoners worden ondersteund door **zorgtechnologie**.
4. Worden afspraken gemaakt over wat bewoners en mantelzorg **zelf kunnen blijven doen** en waar ondersteuning nodig is. Bewoners kunnen bijvoorbeeld eten en drinken met wie, waar en wanneer ze willen binnen de bandbreedte van het redelijke.
5. Zijn ruimtes aanvullend op wonen en verblijven zoveel mogelijk ingericht op **multifunctioneel gebruik**, waar ook **buurtbewoners, mantelzorgers en vrijwilligers** welkom zijn om hun dag samen met de bewoners in te vullen.
6. Is ruimte voor een **zinvolle daginvulling** voor (kwetsbare) ouderen uit de omliggende **wijk**.

ONTWIKKELING VOOR DE TOEKOMST

Ideaal eindbeeld en betekenis vastgoedplan?

- Zorg bieden in 'ander thuis' en 'thuis'. Geen verpleeghuizen meer, maar beperkte capaciteit voor hele specialistische zorg. Alle zorg wordt in de wijk geleverd. 'Thuis' en 'ander thuis' zijn **volwaardige alternatieven** voor verpleeghuiszorg.
- **Grote opgave:** organiseren van de meest complexe zorg in de wijk en organiseren van zorg voor alle zorgbehoevende ouderen in de wijk.
- Afhankelijk van grotere maatschappelijke bewegingen.
- 'Ander thuis' organiseren voor ouderen met een ongunstige omgevingscontext (geen netwerk, ongeschikte woning, zeer lage bevolkingsdichtheid/voorzieningen).
- Woonzorgzone uitbreiden.



STELLINGEN

- Er is geen verpleeghuis meer, alleen voor de allermakste specialistische doelgroepen
- Stel dat het verpleeghuis alleen voor de allermaksten is, met een korte ligduur, dan bouw je kleine appartementen en weinig gemeenschappelijke ruimten
- Community care is het sleutelwoord voor de zorg in de nabije toekomst. Om community care van de grond te krijgen moeten we juist niets doen, laat het maar gebeuren desnoods via crisissituaties
- Gemeenten en woningcorporaties hebben de sociale verplichting om te voldoen aan de vraag naar appartementen die geschikt zijn voor zorgbehoevende senioren
- Het straatbeeld komt er anders uit te zien, meer dwalende dementerende ouderen, wat betekent dat voor jouw maatschappelijke bijdrage?
- Appartementencomplexen worden 'geserviced' door één zorgaanbieder; bewoners hebben geen vrije keuze meer



Bedankt voor uw aandacht.

Kijk op www.mijzo.nl voor
meer informatie.

Wat **mijzo**
bijzonder maakt